

Professionisti d'impresa - Area legale giuslavorista -

- *CONSULENZA DI LAVORO*
- *CONSULENZA PREVIDENZIALE*
- *CONSULENZA SINDACALE*
- *AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

- *RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI*

- *TRASFORMAZIONI*
- *SCISSIONE*
- *FUSIONE*
- *CONFERIMENTO*
- *RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI*
- *MERGER & ACQUISITION*
- *gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -*

Circ. n°3 del 02/03/2007

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

A cura dell'ufficio Studi

SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1

TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642

CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT

info@studiocastellano.com

sito web: www.studiocastellano.com

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO – NORME CIVILISTICHE

In merito i contratti a tempo determinato, il numero massimo in forza, sono regolati dai rispettivi CCNL.

In merito si osserva che dal punto di vista previdenziale (INPS, INAIL, ISPETTORATO DEL LAVORO) nessuna conseguenza sanzionatoria esiste per il mancato rispetto del numero, in quanto per i contratti a tempo determinato non si può usufruire per alcuna agevolazione contributiva.

Dal punto di vista civilistico

Il lavoratore assunto con tale tipologia di contratto, potrebbe rivendicare in sede giudiziaria la trasformazione in tempo indeterminato allorquando il dipendente rientra tra il numero in esubero dei rispettivi CCNL.

DIVIETI in sostituzione di dipendenti licenziati, in fase di avvio di nuova attività, si analizzano due settori merceologici:

- ESEMPI -

1) SETTORE COMMERCIO:

non può superare il 20% dell'organico in forza dell'unità produttiva

2) SETTORE PUBBLICI ESERCIZI:

dipendenti	da 0 a 4	n° 4 unità
=	da 5 a 9	n° 6 unità
=	da 10 a 25	n° 7 unità
=	da 26 a 35	n° 9 unità
=	da 36 a 50	n° 12 unità
=	oltre 50	20%

Lo Studio Castellano è a disposizione per ulteriori informazioni e approfondimenti.